

# Nieuwe regeling vakantiedagen per 2012

**Hovenier Arjen van Zijl\* wil in de vakantiedagen-administratie alvast inspelen op de nieuwe regeling vakantiedagen die per 1 januari 2012 ingaat. Hij vraagt zich af wat de wijzigingen precies inhouden.**

Tekst:Tessa Viragh / Beeld Peter Moorman

De wijziging van de vakantiewetgeving zit met name in de opbouw van de vakantiedagen. Om medewerkers te stimuleren vakantie te nemen, schrijft het wetsvoorstel voor dat medewerkers vanaf 1 januari 2012 hun wettelijke vakantiedagen binnen zes maanden na het opbouwjaar moeten opnemen (het wettelijk aantal vakantiedagen is 4 keer het aantal werkdagen per week).

Voor bovenwettelijke vakantiedagen blijft een verjaringstermijn van 5 jaar gelden. Deze termijn van 5 jaar geldt ook voor de wettelijke vakantiedagen die niet vervallen zijn omdat de werknemer deze redelijkerwijs niet heeft kunnen opnemen, bijvoorbeeld als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Tot nog toe gold de regel dat de oudste vakantiedagen beschouwd werden als eerste te zijn opgenomen. Vanaf 1 januari 2012 geldt dat de dagen die het eerst zullen vervallen, het eerst worden opgenomen.

## Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Een andere wijziging is dat werknemers die langdurig ziek zijn voortaan recht krijgen op hetzelfde aantal vakantiedagen als gezonde werknemers. Onder de huidige Nederlandse wet bouwt een arbeidsongeschikte werknemer alleen gedurende de laatste 6 maanden van zijn arbeidsongeschiktheid vakantiedagen op. Vanaf 2012 hebben deze werknemers dezelfde rechten als gezonde collega's. Heeft u arbeidsongeschikte werknemers die gedeeltelijk hun werk kunnen doen? Dan kunt u voortaan voor de gehele arbeidsduur (en niet alleen voor de uren dat er daadwerkelijk arbeid wordt verricht) vakantiedagen in mindering brengen op het vakantietegoed.

## Praktijkvoorbeeld

De nieuwe regeling vakantiedagen wordt er misschien wel rechtvaardiger op, maar niet gemakkelijker. Ondernemers doen er daarom goed aan om de administratie voor de vakantiedagen van hun werknemers goed bij te houden. Een voorbeeld uit de praktijk van Arjen van Zijl:

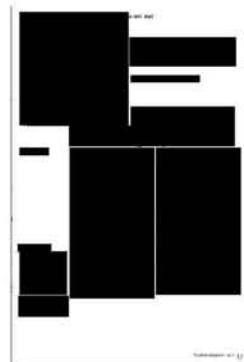
Een van zijn medewerkers, Simon, heeft recht op 25 vakantiedagen. Hij houdt op 1 januari 2012 4 dagen over. De vakantiedagen die het eerst vervallen neemt Simon als eerste op. Zijn rechten over 2012 zien er als volgt uit:

- 20 (wettelijke) vakantiedagen vervallen op 1 juli 2013
- 4 (overgebleven bovenwettelijke) vakantiedagen vervallen op 1 januari 2017
- 5 (bovenwettelijke) vakantiedagen vervallen op 1 januari 2018

## Hoe-zit-dat?

Heeft u vragen of problemen die geschikt zijn voor bespreking in de rubriek Zo-zit-dat, laat het de redactie weten. Met behulp van een deskundige trachten wij het juiste antwoord of de juiste aanpak van uw probleem te vinden.

Tessa Viragh is jurist bij Grant Thornton,  
E Tessa.viragh@gt.nl





\* Naam is fictief