

# Wie betaalt de gevolgen werkkostenregeling in uw arbeidsvoorwaarden?

Kiest u voor het toepassen van de werkkostenregeling? Dan moet u waarschijnlijk uw arbeidsovereenkomsten wijzigen. Voor wiens rekening komen de eventuele financiële gevolgen van deze wijziging? Arbeidsrechtelijk komen deze automatisch voor rekening van de werknemer.

In principe moeten werknemers met de wijziging instemmen. Een eenzijdige wijziging kan slechts onder bepaalde voorwaarden. Aan de andere kant kan een werknemer een redelijk aanbod niet weigeren. Hoe kunt u hier in de praktijk het beste mee omgaan? Om de mogelijkheid open te houden eenzijdig wijzigingen in de arbeidsovereenkomst door te voeren, moet in dat artikel over de kostenvergoeding zelf de mogelijkheid tot wijziging zijn voorbehouden. Oftewel moet in de arbeidsovereenkomst een algemeen wijzigingsbeding zijn opgenomen. Met een algemeen wijzigingsbeding mogen de arbeidsvoorwaarden van de werknemer gewijzigd worden, mits het belang van de werkgever bij de wijziging zwaarder weegt dan dat van de werknemer bij niet-wijziging. Weegt het belang van de werkgever zwaarder? Dan zal de wijziging zonder instemming van de werknemer mogen worden doorgevoerd. Er moet altijd een belangenafweging plaatsvinden.

## Redelijkheid en billijkheid

Ontbreekt een dergelijk wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomst? Dan betekent dit niet dat wijziging van de arbeidsvoorwaarden uitgesloten is. Dit hangt af van de redelijkheid en billijkheid. Een werknemer mag niet elke wijziging in de arbeidsvoorwaarden weigeren: de werknemer moet positief reageren op elk redelijk voorstel tot wijziging. Moet u de arbeidsvoorwaarden aanpassen? Dan is het raadzaam direct een eenzijdig wijzigingsbeding op te nemen wanneer dat er nu nog niet in staat. Daarbij kunt u onderstaande voorbeelden volgen. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Voor zover dat fiscaal is toegestaan zal de vergoeding onbelast worden uitgekeerd. De vergoeding kan door de werkgever worden aangepast ingeval van wijziging van de ter zake geldende fiscale wet- en regelgeving.

## Controle

Laat altijd uw arbeidsovereenkomst controleren door een jurist. Deze kan u behoeden voor andere valkuilen. Wilt u meer informatie over het wijzigen van de arbeidsovereenkomst en/of de Werkkostenregeling? Neem dan contact op met uw adviseur. ■

John Peek



Willem van den Eijkel  
Verhees Notarissen  
Katwijk



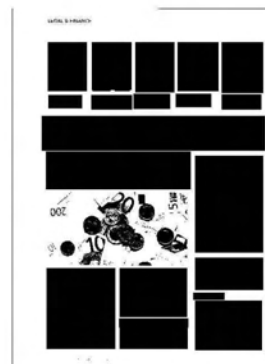
Arno Zandvliet  
JAN Accountants & Belasting-adviseurs  
Rijnsburg



Frans Overduin  
Heeren van Molenstaete  
Alphen aan den Rijn



John Peek  
Burad/Grant Thornton  
Alphen aan den Rijn





Oscar Meijrink  
Bunnig & Partners  
Leiden