

Nederlanderschap commissaris belangrijker dan vrouw zijn

Als het gaat om diversiteit lijkt voor commissarissen het Nederlandschap belangrijker te zijn dan het geslacht. Dit blijkt uit recent onderzoek in opdracht van Grant Thornton onder 93 commissarissen (waarvan 88 procent man). "Het blijkt een uiterst controversieel onderwerp te zijn, ook onder de vrouwelijke commissarissen zelf", zegt Bart Jonker, partner bij Grant Thornton. "Waar het voor de één een issue is - 'we moeten een inhaalslag maken' - is het voor de ander helemaal geen issue: alleen kwaliteit telt."

Het onderzoek 'Professionalisering raad van commissarissen ook bij niet-genoteerde bedrijven' laat zien dat vrouwelijke commissarissen een onderscheidende rol vervullen. Zo hebben ze relatief veel ambitie voor verbetering van ICT en technologische kennis, zijn ze zeer uitgesproken over de relatie met aandeelhouders en maken ze zich sterk voor meer dialoog. Vooral de 'hrm-component' binnen het bestuur heeft de aandacht van vrouwelijke commissarissen. "Je zou kunnen zeggen dat vrouwen een bindende factor zijn binnen een raad van commissarissen of raad van bestuur", aldus Jonker.

Bestuurders veel invloed bij selectie accountant

Uit hetzelfde onderzoek blijkt dat raden van bestuur bij het selecteren en aanstellen van een controlerend accountant nog steeds een grote invloed hebben. Auditcommissies leiden doorgaans het selectieproces, maar voordat zij een keuze voorleggen aan de raad van commissarissen, heeft de raad van bestuur zich al vaak uitgesproken. Bij partnerwisselingen geldt ongeveer hetzelfde. Bij niet-beroepscommissarissen en commissarissen in het mkb is de bereidheid kleiner om de raad van commissarissen bij het selectieproces te betrekken.

