

Werkkosten- regeling

Met de introductie van de 'Werkkostenregeling' zullen in 2011 de regels rondom vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer drastisch wijzigen. Werkgevers hoeven niet meer op individuele basis de vergoedingen en verstrekkingen te toetsen. Voortaan kan uitsluitend worden volstaan met een verantwoording op werkgeversniveau. Binnen de Werkkostenregeling kan een forfaitaire ruimte van 1,50% van de gemiddelde fiscale loonsom onbelast worden vergoed en/of worden verstrekt. Daarnaast zijn er een aantal kostenposten die zijn vrijgesteld of op nihil gewaardeerd kunnen worden. Indien de werkgever meer vergoed en/of verstrekt dan het forfait, is dit in principe belast tegen een door de werkgever verschuldigd eindheffingstarief van 80%. De regeling voorziet echter in een overgangsregeling voor de jaren 2011 t/m 2013 die werkgevers de keuze geeft om jaarlijks te kiezen voor het huidige regime van vergoedingen en verstrekkingen. Voor bedrijven is het zaak om de administratie op een duidelijke wijze in te richten en nader te bezien of de overgangsregeling tot een voordeliger uitkomst leidt. Met de rekenmodule die Grant Thornton heeft ontwikkeld, is geconstateerd dat de uitkomsten tot aanzienlijke verschillen kunnen leiden.

Kortom, voor werkgevers is het zaak om tijdig een goede afweging te maken.

