

‘Medewerkers zijn de belangrijkste stakeholders’

Grant Thornton is een accountancy- en adviesorganisatie geworteld in de Randstad en verankerd in een gerenommeerd internationaal netwerk. De bereikbare sparringpartner om de hoek, maar tegelijkertijd de uitgesproken professional met een brede (inter)nationale kennis en ervaring. Voor Grant Thornton als accountantsorganisatie met een vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) voor het verrichten van wettelijke controles (mede bij organisaties van openbaar belang) is onafhankelijkheid vanzelfsprekend en onbesproken.

Grant Thornton biedt behalve full-servicediensten voor dga's en het mkb specialistische diensten voor grotere, nationaal en internationaal actieve ondernemingen, zoals assurance, international tax, corporate finance, business, riskservices, transaction advisory services en restructuring & performance improvement. Grant Thornton is aangesloten bij het wereldwijde netwerk van Grant Thornton International, zodat het cliënten ook internationaal uitstekend terzijde kan staan.

De adviseurs van Grant Thornton werken vanuit een passie voor resultaat, waarbij resultaat meer is dan een opstelsom van cijfers en de toepassing van de juiste regelgeving. Vanuit een betrokken opstelling hebben de accountants en adviseurs oog voor de ontwikkelingen en uitdagingen die er liggen, nationaal en internationaal. Maar ook voor de implicaties die deze uitdagingen met zich meebrengen voor de cliënt.

MANAGING THE STAKEHOLDERS

“In deze markt is de concurrentie groter, zijn cliënten veeleisender en is ‘managing the stakeholders’ dus heel belangrijk voor iedereen in de organisatie”, aldus Claude Holewijn, partner bij Grant Thornton. “Het gezichtsveld van een goede CFO is breder geworden:

belangrijke stakeholders dienen in kaart gebracht te worden, waarbij er vooral aandacht moet zijn voor hun potentiële machtspositie. Vervolgens moet bekeken worden hoe groot de kans is dat zij van hun machtspositie gebruik gaan maken, en wat de eventuele gevolgen dan zijn. Stakeholders die in het verleden passief waren, kunnen ineens een belangrijke speler worden. Weten wie de belanghebbenden in je organisatie zijn is een van de kerntaken van elke goede CFO.”

Bepaalde incidenten in het verleden – en het daarmee toegenomen belang van corporate governance en stakeholdermanagement – maken de functie van de CFO ook belangrijker: hij of zij is de steunpilaar voor de CEO. Was vroeger eigenlijk alleen de CEO het gezicht van de organisatie, nu treden ook steeds meer CFO's naar buiten.

De belangrijkste stakeholder in een accountantsorganisatie is volgens Holewijn toch echt de eigen medewerker. Die krijgt bij Grant Thornton dan ook bijzondere aandacht. Holewijn: “Medewerkers zijn steeds assertiever en streven allemaal een interessante carrière na. Als werkgever biedt je zodoende alle mogelijkheden tot ontplooiing. Om medewerkers voor langere termijn aan je te binden is een goed opleidingsapparaat onontbeerlijk. Wij vullen dat onder meer in door iedere medewerker een maatwerk-opleidingsprogramma te bieden en mogelijkheden om te werken bij Grant Thornton-kantoren in vooral Groot-Brittannië en Amerika, maar bijvoorbeeld ook in Singapore. In de accountantscontrole werken we wereldwijd met één methodiek, waardoor de internationale uitwisselingsmogelijkheden groot zijn en zo'n periode in het buitenland relatief gemakkelijk te regelen is. Voorts houden we met een strenge interne monitoring de educatie van alle medewerkers bij. Zij zijn tenslotte de belangrijkste stakeholders.” ■



Naam	Claude Holewijn, partner Grant Thornton
Geboortejaar	1960
Opleiding	bedrijfseconomie Erasmus Rotterdam (1988), daarna een postdoctorale opleiding accountancy
Loopbaan	na de studie zes jaar als accountant werkzaam bij een Big Four-kantoor, vervolgens het bedrijfsleven in als financieel manager bij een ingenieursbureau. In 1999 begon Holewijn bij Grant Thornton, waar hij in 2000 tot partner werd benoemd.
Omzet	53,5 miljoen euro
Medewerkers	ruim 500