

CRISIS LEIDT TOT LOONMATIGING

Van werkgevers in het Nederlandse midden- en kleinbedrijf is bijna twee op de drie (63 procent) van plan het salaris een inflatiecorrectie te geven. Zeven procent kiest voor verhoging boven het inflatieniveau, bijna een kwart bevestigd het salaris. Toch zijn Nederlandse werknemers relatief goed af, constateert accountancy- en adviesorganisatie Grant Thornton in haar jaarlijkse International Business Report (IBR). In de EU neemt namelijk meer dan een derde van de werkgevers zich voor, de lonen te bevroeren. Inflatiecorrectie wordt door 43 procent van de Europeanen voorgenoemen. De verschillen tussen Nederland en sommige andere EU-landen zijn opvallend, in Ierland is bijvoorbeeld 21 procent van de bedrijven van plan de lonen te verlagen, bij ons is dat maar één procent.

Vorig jaar was nog bij één op de vier Nederlandse werkgevers sprake van een salarisverhoging boven inflatieniveau, waarmee ons land wereldwijd de eerste plaats innam. In de EU koos toen gemiddeld 13 procent voor deze mogelijkheid. De Nederlandse daling met 13 procentpunten – van 25 naar 7 procent – als het gaat om een verhoging boven inflatieniveau wijkt sterk af van de Europese ontwikkeling, waar slechts sprake was van een afname met 3 procentpunten. Nederlandse werkgevers lijken op dat punt een flinke stap terug te doen in de loonontwikkeling. 'Nederland komt dit jaar zelfs onder het Europese gemiddelde uit', aldus Jacob Mook, bestuurslid bij Grant Thornton. 'De loonverhoging boven inflatieniveau die vorig jaar nog door een kwart van de werkgevers werd gegeven, lijkt niet meer vanzelfsprekend. Loonmatiging en versobering is dit jaar het credo, ondanks de aanhoudende krapte in hooggeschoold personeel.'

Het percentage bedrijven dat de lonen bevestigd, is in twaalf maanden meer dan verdrievoudigd: van 7 naar 23 procent. Voor het IBR is ook onderzocht hoe het midden- en kleinbedrijf in het afgelopen jaar gedwongen ontslagen heeft voorkomen. In Nederland waren het niet verlengen van tijdelijke contracten (22 procent) en herplaatsen van personeel (9 procent) veelgebruikte maatregelen.

Ons land presteert zeker niet slecht, volgens het Europese statistiekbureau Eurostat had Nederland in de eerste maand van dit jaar met 4,2 procent het laagste percentage werklozen in de eurozone. Ondanks de gestegen werkloosheid zijn relatief veel Nederlandse bedrijven personeel blijven aannemen. Het IBR mat de balans tussen het percentage bedrijven die in de afgelopen twaalf maanden een toename en bedrijven die een afname in personeel constateerden. Met een percentage van +13 procent neemt Nederland een zesde plaats in op deze lijst. Van de 36 onderzochte landen kwamen er twintig op of onder de nullijn uit. Elf daarvan zijn afkomstig uit de EU. Alleen België wist met +3 procent net als Nederland boven de nullijn te blijven. 'De nieuwste voorspellingen van het CPB geven een verslechtering aan van de Nederlandse werkgelegenheid in 2010, maar een stabilisatie in het daaropvolgende jaar', stelt Mook. 'Het Planbureau gaat uit van een economische groei van 2 procent in 2011, wat snel zou moeten doorwerken op de arbeidsmarkt. De pensionering van babyboomers zal volgens het Planbureau eveneens een – in dit geval demografisch – gunstig effect hebben op de cijfers.'

