

Nederlandse werknemer relatief goed af ondanks sterk versoberd salaris

Van werkgevers in het Nederlandse midden- en kleinbedrijf (mkb) is bijna twee op drie (63 procent) voornemens het salaris een inflatiecorrectie te geven; 7 procent kiest voor verhoging boven inflatieniveau en bijna een kwart (23 procent) befrist het salaris.

Het jaarlijkse International Business Report (IBR 2010) van accountancy- en adviesorganisatie Grant Thornton toont aan dat Nederlandse werknemers desondanks relatief goed af zijn. In de EU neemt namelijk meer dan een derde (36 procent) van de werkgevers zich voor de lonen te bevriezen en wereldwijd één op drie (33 procent). Inflatiecorrectie wordt door 'slechts' 43 procent van de Europeanen voorgenoemen, wereldwijd door 40 procent. Opmerkelijk genoeg koos in 2009 nog één op de vier Nederlandse werkgevers voor salarisverhoging boven inflatieniveau, waarmee ons land wereldwijd de eerste plaats innam. In de EU koos toen gemiddeld 13 procent (2009) hiervoor. De Nederlandse daling met 18 procentpunten – van 25 naar 7 procent – als het gaat om salarisverhoging boven inflatieniveau wijkt sterk af van de Europese ontwikkeling; daar is slechts een daling waar te nemen van 3 procentpunten. Nederlandse werkgevers lijken op

dat punt een flinke stap terug te doen in loonontwikkeling.

Als het gaat om het bevriezen van lonen is dit percentage in Nederland in twaalf maanden tijd meer dan verdrievoudigd: van 7 naar 23 procent. Uitschieters bij economieën die juist boven inflatieniveau verhogen zijn de Latijns-Amerikaanse landen met 20 procent en de Scandinavische landen met 15 procent.

ONTSLAG VERMIJDEN

In Nederland waren het niet verlengen van tijdelijke contracten (22 procent) en het herplaatsen van personeel (9 procent) veelgebruikte maatregelen die in de afgelopen twaalf maanden in het mkb werden genomen om gedwongen ontslagen te voorkomen. Wereldwijd stonden deze maatregelen eveneens hoog genoteerd naast het reduceren van arbeidsuren en loonsverlagingen. Andere ondervraagde opties waren onbetaald verlof, carrièreonderbreking, vrijwillige afvloeiing en maatregelen in de secundaire arbeids sfeer. Cijfers van het CBS onderbouwen deze trend: de omzet van uitzend- en detachingsbureaus daalde in 2009 met 11 procent. Het aantal uitzenduren nam vorig jaar met 16 procent af. Toch doet Nederland het economisch niet bijzonder

slecht. Volgens het Europese statistiekbureau Eurostat had Nederland in de eerste maand van dit jaar met 4,2 procent wederom het laagste percentage werklozen in de eurozone.

AANNAMEBEREIDHEID PERSONEEL

Ondanks de gestegen werkloosheid zijn afgelopen twaalf maanden toch relatief veel Nederlandse bedrijven personeel blijven aannemen. Het IBR mat de balans tussen bedrijven die een toename en bedrijven die een afname in personeel in de afgelopen twaalf maanden constateerden. Nederland scoort vrij hoog op deze lijst: plaats zes met een percentage van +18 procent. Van de 36 onderzochte landen kwamen er twintig op of onder de nullijn uit. Opmerkelijk is dat van die twintig landen er elf uit de EU afkomstig waren. Alleen EU-lid België wist net als Nederland boven de nullijn uit te komen: +3 procent.

BRON: GRANT THORNTON

