

Werkgevers bekijken exit uit pensioenfondsen

door SAMEER VAN ALFEN

AMSTERDAM - De interesse onder werkgevers om hun bedrijfstakpensioenfondsen te verlaten, groeit. Voorheen zagen ze weinig in de overstap naar een verzekeraar, maar de huidige crisis rond pensioenen heeft het sentiment doen keren. Dit constateren pensioenadviseurs.

In Nederland zijn veel werkgevers verplicht aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds. Sinds 2008 bestaat de mogelijkheid hieronderuit te komen, als blijkt dat het fonds stelselmatig minder presteert dan vergelijkbare fondsen. Of dit het geval is, staat in de zogenoemde *performance* toets. Die wordt jaarlijks gepubliceerd door de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB). Is het rapportcijfer negatief, dan vervalt de verplichtstelling.

In 2009 gold dit voor veertien fondsen, dit jaar is het aantal gedaald naar zes (zie illustratie).

„Toch zien wij een stijgende interesse vanuit werkgevers”, zegt Paul van der Heide, directeur van het Nederlands Pensioenbureau. „In 2009 stonden maar weinig bedrijven te trapelen om zich te verdiepen in een overstap. Maar de afgelopen maanden groeit het aantal werkgevers dat vraagt om een financiële berekening.”

Van der Heide kan de toegenomen belangstelling wel verklaren. „De financiële positie van bijna alle pensioenfondsen is verslechterd. Werkgevers worden daardoor geconfronteerd met een torenhoge premie. Bij het pensioenfonds voor grootmetaal, PME, bedraagt die inmiddels 23% van het pensioengevend salaris. Overstappen kan flink wat geld schelen.”

Volgens pensioenadviseur Edzo Boven (Grant Thornton) zitten er wel wat haken en ogen aan een vertrek. „Zo zal een deel van het premievoordeel gedurende de eerste vijf

BEDRIJFSTAKFONDSEN MET EEN NEGATIEVE SCORE	
FONDS	SCORE
Beroepsvervoer over de Weg	-0,41
Kappersbedrijf	-0,16
Metalektro (PME)	-0,30
Mode, Interieur, Textiel en Tapijt	-1,09
STIPP (Personeelsdiensten)	-0,18
Suikerverwerkende Industrie	-0,14
Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie	-0,65

DE TELEGRAAF

jaar moeten worden terugbetaald aan het fonds. Ook is toestemming van werknemers en soms ook van de ondernemingsraad en vakbond noodzakelijk. De goedkeuring van deze partijen zal nu makkelijker te krijgen zijn dan voorheen, gezien de onrust die er heerst over de pensioenen.”

Deskundige Boven wijst er bovendien op dat er kosten gepaard gaan met een overstap. Van der Heide weet dat het uiteindelijke plaatje alsnog zeer voordelig kan uitvallen. Neem het pensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg. „Uit onze berekeningen blijkt dat de premie bij een verzekeraar 20% lager kan uitkomen.”

De VB laat weten dat er nog nooit een bedrijf is geweest dat zijn pensioenfonds heeft verlaten, vanwege een slechte performancetoets. „De belangstelling voor het maken van een berekening is wat anders dan een verzoek indienen om te mogen vertrekken.”

