

# Belasting- voordeel meewerkende partner

Tekst Egbert Jan Blonk / Beeld Peter Moorman

**Rikkert Rensen\* heeft een eenmanszaak in de hoveniersbranche. Vanaf 2011 werkt zijn vrouw mee in de onderneming. Rikkert kan dit op twee manieren fiscaal regelen. Via de meewerkaf trek of de meewerkbeloning.**

\* Naam is fictief

## Meewerkaf trek

De voorwaarden voor de meewerkaf trek zijn:

- Rikkert moet voldoen aan het uren criterium.
- Zijn vrouw krijgt geen vergoeding voor haar werk in de onderneming.
- De hovenier moet het aantal meegewerkte uren kunnen aantonen.

De meewerkaf trek is afhankelijk van het aantal uren van de meewerkende partner. Hoe meer uren zijn vrouw maakt, hoe meer meewerkaf trek Rikkert kan claimen (minimaal 1,25% en maximaal 4%).

Voorbeeld: De ondernemingswinst van Rikkert bedraagt €100.000 (na toepassing zelfstandigenaf trek en ervan uitgaande dat overige fiscale aspecten niet van belang zijn). Zijn vrouw werkt 1.750 uur in de onderneming.

Dan is de fictieve aftrekpost 4% van de ondernemingswinst: €4.000. Het voordeel voor Rikkert is uiteindelijk maximaal €1.830 (€4.000 - 12% MKB winst vrijstelling = €3.520 x 52% IB toptarief). Deze aftrek is niet belast bij de meewerkende partner.

Werkt de partner minder dan 525 uur, dan is geen meewerkaf trek mogelijk.

De meewerkaf trek is eenvoudig toe te passen. De voordelen ervan zijn relatief minder groot dan de meewerkbeloning.

## Meewerkbeloning

De voorwaarden voor de meewerkbeloning zijn:

- De meewerkbeloning moet zakelijk zijn.
- De meewerkbeloning moet hoger zijn dan €5.000, anders is deze niet fiscaal aftrekbaar (en ook niet belast bij de partner).

Voorbeeld: De ondernemingswinst van Rikkert is €100.000 na toepassing van de zelfstandigenaf trek. Hij heeft een meewerkbeloning toegekend van €25.000 aan zijn vrouw. Rikkert heeft een aftrekpost van dit bedrag tegen het toptarief.

Zijn voordeel is dan €11.440 (rekening houdend

met 12% MKB winst vrijstelling). Rikkerts vrouw moet wel tegen laag tarief belasting betalen over €25.000, nl. €8.820 (rekening houdend met bijdrage ZVW 5,65%, arbeidskorting, heffingskorting). Het uiteindelijke voordeel is dan €2.620.

## Gunstiger

De meewerkbeloning wordt vastgesteld op een zakelijk en werkelijk bedrag en pakt daarom gunstiger uit dan de meewerkaf trek. In de regel geldt dat hoe meer meewerkbeloning een ondernemer kan aftrekken van de ondernemingswinst belast met een toptarief van 52%, hoe gunstiger dit is ten opzichte van de meewerkaf trek.

De meewerkbeloning is vrij gemakkelijk toe pasbaar. Een meewerkbeloningsovereenkomst opstellen is raadzaam, maar niet noodzakelijk. De meewerkbeloning moet niet worden aangemerkt als zijnde loon uit een gezagsverhouding. Dan valt de beloning onder de loonheffing en moet de ondernemer loonbelasting inhouden. ■

## Hoe-zit-dat?

Heeft u vragen of problemen die geschikt zijn voor bespreking in de rubriek Zo-zit-dat, laat het de redactie weten. Met behulp van een deskundige trachten wij het juiste antwoord of de juiste aanpak van uw probleem te vinden.

Egbert Jan Blonk is accountant bij Grant Thornton, E. Egbertjan.blonk@gt.nl



