

Stuur uw vragen naar Postbus 9324, 2300 PH Leiden.  
U kunt ook bellen, faxen of mailen: Diane Bomers,  
071-56 59 636, 071-56 59 666, dbomers@hortipoint.nl

## Krijgen zieke werknemers evenveel vakantiedagen?

Hebben werknemers die langdurig ziek zijn eigenlijk recht op hetzelfde aantal vakantiedagen als hun niet-zieke collega's?

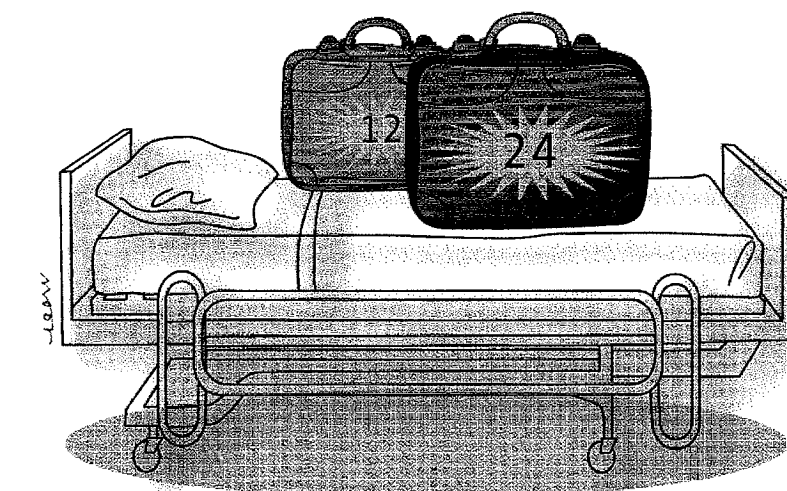
**J**a. Werknemers die langdurig ziek zijn, hebben voortaan recht op hetzelfde aantal vakantiedagen als niet-zieke werknemers. De ministerraad heeft op voorstel van de ministers Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Hirsch Ballin van Justitie ingestemd met een wetsvoorstel om de regeling voor vakantie en verlof in die zin aan te passen.

### Half jaar ziek

In Nederland is het nu zo geregeld dat werknemers die langdurig ziek zijn, slechts vakantiedagen opbouwen over het laatste halfjaar dat zij ziek zijn. Is uw werknemer een heel jaar ziek en heeft deze werknemer jaarlijks recht op 24 vakantiedagen? Dan bouwt hij/zij gedurende dat jaar ziekte maar over de laatste zes maanden vakantiedagen op. Hij bouwt derhalve slechts twaalf dagen vakantie op. Op grond van een aantal uitspraken van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen is de wijziging van de Nederlandse regeling noodzakelijk geworden. Het wetsvoorstel regelt dat de zieke werknemer tijdens ziekte jaarlijks gewoon vakantiedagen opbouwt tot aan het wettelijk minimum van twintig dagen (bij fulltime dienstverband).

### Verplicht opnemen

Het wetsvoorstel regelt daarnaast dat werknemers in de toekomst hun wettelijke vakan-



tiedagen (in principe twintig dagen) binnen anderhalf jaar moeten opnemen. De gedachte daarachter is dat het te lang uitstellen van het nemen van vakantie de gezondheid en veiligheid van de werknemer in gevaar kan brengen. Heeft uw werknemer recht op een hoger aantal vakantiedagen dan het wettelijke aantal? Dan vallen die extra dagen buiten de nieuwe regeling. Die vakantiedagen verjaren pas na verloop van een termijn van vijf jaar. De termijn van anderhalf jaar geldt niet voor werknemers die redelijkerwijs niet in staat zijn geweest vakantie op te nemen.

Werkgever en werknemer kunnen in overleg besluiten de termijn van anderhalf jaar te verlengen.

De ministerraad heeft ermee ingestemd het wetsvoorstel voor advies aan de Raad van State te zenden. De tekst van het wetsvoorstel en van het advies van de Raad van State worden openbaar bij indiening bij de Tweede Kamer.

Leo Hunink,  
Grant Thornton Accountants  
en Adviseurs, 0172-235730

## Kan ik een vierde tijdelijk contract aanbieden?

**Binnenkort loopt het derde tijdelijke arbeidscontract met een 24-jarige werknemer af. Door de economische situatie durf ik het nog niet aan hem een vast contract aan te bieden. Mag ik hem nog een contract aanbieden voor bepaalde tijd?**

Ja, dat mag sinds 9 juli 2010. Om de jeugdwerkloosheid te bestrijden heeft minister Donner van Sociale Zaken de regels voor arbeidscontracten met werknemers jonger dan 27 jaar versoepeld. Werkgevers mogen personeel jonger dan 27 jaar vier in plaats van drie keer een tijdelijk (jaar) contract geven. Daarnaast geldt dat als het tweede of volgende tijdelijke contract de duur van

48 maanden overschrijdt, dit contract automatisch in een vast contract verandert. Deze periode is opgerekt met 12 maanden. De versoepelingen gelden tot 2012 en kunnen maximaal tot 2013 worden verlengd.

Peter van Leth,  
pvanleth@hortipoint.nl