

Ben ik aansprakelijk voor minimumloon uitzendkracht?

Ik huur werknemers in via een uitzendbureau. Wie is nu verantwoordelijk voor uitbetaling van het minimumloon?

Als u werknemers inhuurt via een uitzendbureau, controleer dan of u samenwerkt met een betrouwbare partner. Ingehuurde werknemers via niet-gecertificeerde uitzendbureaus kunnen u aansprakelijk stellen voor het betalen van het wettelijk minimumloon en vakantiegeld. Sinds 1 januari 2010 geldt een nieuwe regeling tegen bestrijding van malafide uitzendbureaus.

Wanneer u werknemers inleent bij een gecertificeerd uitzendbureau, bent u als inlener niet hoofdelijk aansprakelijk. Maar wanneer bent u ervan verzekerd dat het door u ingeschakelde uitzendbureau gecertificeerd is? Via het online register van de Stichting Normering Ar-

beid (SNA) kunt u dit gemakkelijk controleren. Beschikt een uitzendbureau over de normen NEN 4400-1 en NEN 4400-2, dan voldoet het aan de naleving van essentiële wet- en regelgeving. De certificering geeft aan dat het uitzendbureau periodiek wordt gekeurd.

Risico

Leent u werknemers in via een niet-gecertificeerd uitzendbureau? Dan loopt u risico. Als een werknemer niet of te weinig wordt betaald, kan hij kiezen wie hij hiervoor aansprakelijk stelt. Het uitzendbureau of u als inlener. Deze werknemer kan bij u het loon ter hoogte van maximaal het minimumloon en vakantiegeld claimen.

Dit geldt alleen als de arbeid in Nederland is verricht, ongeacht welk recht van toepassing is op de afspraken in de arbeidsovereenkomst en de overeenkomst met het uitzendbureau.

Tip: controleer jaarlijks of het uitzendbureau dat u inschakelt, is gecertificeerd. ■

Leo Hunink

Grant Thornton, Boskoop, (0172) 23 57 30/
leo.hunink@gt.nl

