

In 2011 weer salarisverhoging

19 mrt 2010

Hoewel Nederlandse werkgevers de salarissen van werknemers versoberen, zijn de Nederlanders nog steeds relatief goed af.

Dat blijkt uit het jaarlijkse **International Business Report (IBR 2010)** van Grant Thornton. Van werkgevers in het Nederlandse midden- en kleinbedrijf (mkb) is 63 procent voornemens het salaris een inflatiecorrectie te geven; 7 procent kiest voor verhoging boven inflatieniveau en 23 procent bevriest het salaris. Daarmee zijn Nederlandse werknemers relatief goed af. In de EU neemt namelijk 36 procent (7 in Nederland) van de werkgevers zich voor de lonen te bevriezen en wereldwijd 33 procent. Inflatiecorrectie wordt door 'slechts' 43 procent van de Europeanen voorgenomen.

Stap terug

Opmerkelijk genoeg koos in 2009 nog één op de vier Nederlandse werkgevers voor salarisverhoging boven inflatieniveau, waarmee ons land wereldwijd de eerste plaats innam. De Nederlandse daling met 18 procentpunten - van 25 naar 7 procent - als het gaat om salarisverhoging boven inflatieniveau wijkt sterk af van de Europese ontwikkeling; slechts 3 procentpunten daling. Nederlandse werkgevers lijken op dat punt een flinke stap terug te doen in loonontwikkeling.

Verklaring

Volgens Jacob Mook, bestuurslid bij Grant Thornton, is er sprake van een bijstelling naar Europees niveau: 'We waren vorig jaar echt de hoogste van Europa, nu volgen we wat meer de Europese trend. Waarin we nog steeds erg gul zijn is de inflatiecorrectie, daarin blijven we hoog scoren. Ook positief zijn onze werkloosheidscijfers, ik denk dat we heel creatieve maatregelen hebben bedacht (zoals de deeltijd-WW) waardoor we effectief om konden gaan met de crisis. Grote ontslagen zijn daardoor uitgebleven.' Volgens Mook is die lage werkloosheid er ook de oorzaak van dat Nederlandse werknemers het nog relatief goed hebben: 'Het is nu voor Nederlandse werknemers makkelijker om een loonsverhoging of inflatiecorrectie te vragen dan wanneer de werkloosheid exorbitant hoog is. Maar niet alleen de creatieve maatregelen spelen daarin mee, ook onze open economie en nog altijd krappe arbeidsmarkt voor hogeropgeleiden spelen daarin een rol.'

De verwachting is dat de arbeidsmarkt in 2011 pas weer herstelt, waardoor pas dan weer sprake kan zijn van echte loonsverhogingen.

Basti Baroncini, redacteur SalarisNet

Gerelateerde artikelen

Vier op tien jongeren doen vrijwilligerswerk »

Werkloosheid neemt verder toe »

Jeugdlonen callcenter afgeschaft »

Gesponsorde koppelingen

Loonadministratie...?

Uw Loonadministratie gemakkelijk & snel. 5,50 Euro per loonstrook!
www.loonloon.nl

Gezond voordeel

Kostenbeheersing bij ziekteverzuim voor werkgevers. Nu een offerte?
CentraalBeheer.nl/Ziekteverzuim

Bent u de loonadmin. zat?

Wilt u zich richten op hoofd zaken? Besteed uw loonadmin. uit aan ons!
loonservice.nl/loonverwerking